



Uitvraag procesbegeleiders – BoerenPerspectief Brabant

Versie 18 november 2024

Organisatie:	ZLTO
Functietitel:	Procesbegeleider BoerenPerspectief Brabant
Uren per week:	0-32 uur (afhankelijk van het aantal te begeleiden ondernemers)
Werk/denkniveau:	HBO/WO
Aanvang werkzaamheden:	N.t.b., afhankelijk van datum aanmelding, uiterlijk 1 februari 2025
Duur:	12 maanden
Optie tot verlenging:	1 maal, met einddatum 31 augustus 2026
Deadline aanmelden:	31 december 2024

Organisatie

De transitie naar een toekomstbestendig en duurzaam agrarisch bedrijf brengt keuzes met zich mee die ondernemers niet zomaar kunnen maken. Investeren, omschakelen, verplaatsen, verbreden, het bedrijf overnemen of stoppen zijn allemaal stappen met hun voor- en nadelen en (on)mogelijkheden. Het maken van keuzes voor de toekomst vraagt veel van een ondernemer.

Om hen te ondersteunen in hun zoektocht is het project **BoerenPerspectief Brabant** opgezet. In dit project bieden we agrarische ondernemers procesbegeleiding aan, in de vorm van een onafhankelijke procesbegeleider die naast een ondernemer staat en met hem of haar meedenkt in de te stellen vragen en de te maken keuzes.

In het BoerenPerspectief Brabant-consortium werken BoerenNatuur Brabant, BAJK, Stichting Duinboeren en Maatschappij en ZLTO samen voor een toekomstbestendige agrarische sector in Brabant. Het is onze opgave om de belangen van een brede groep agrariërs blijvend in beeld te hebben en te houden, en hen in hun zoektocht naar de toekomst te ondersteunen.

Opdracht

Wat ga je doen?

Doel van de inzet van jou als procesbegeleider is dat ondernemers middels coaching en gesprekken worden gestimuleerd om na te denken over de toekomst: wat wil ik en wat kan er? Door meer inzicht te krijgen in de eigen positie en keuzes te maken ontstaat nieuwe energie én perspectief bij een ondernemer. Dat helpt bij het toekomstbestendig maken van de bedrijfsvoering, passend bij maatschappelijke opgaven die er zijn. Nieuwe inzichten zullen ook de ondernemer sterker maken in zijn/haar rol in de verschillende gebiedsprocessen die er zijn in Brabant. De ondernemer (en zijn/haar gezin) bepaalt uiteindelijk welke keuze(s) er gemaakt worden. Brabantse agrarische ondernemers kunnen zich aanmelden bij ZLTO.

Na toewijzing van de deelnemer bied je als procesbegeleider onafhankelijke ondersteuning en ben je de vraagbaak voor de ondernemer in zijn of haar veranderproces. Op basis van een zogenaamde '0-meting' in het eerste gesprek maken deelnemer en procesbegeleider samen een



'routekaart' voor het begeleidingstraject waarin de doelen en stappen in het traject opgetekend staan.

Als procesbegeleider beschik je over passende coachingsvaardigheden, en ben je op de hoogte van het wel en wee in de agrarische sector. Je kent relevante wet- en regelgeving, je hebt een breed netwerk in Noord-Brabant en je weet hoe een agrarisch bedrijf in elkaar steekt. Om na het traject met concrete stappen verder te kunnen, ondersteun je de ondernemer ook waar nodig en mogelijk bij het opstellen van een aanvraag voor een GLB-voucher (eerder: SABE-voucher) of breng je de ondernemer in contact met iemand uit je netwerk. Zo heeft een ondernemer zicht op ondersteuning in de volgende fase van zijn/haar zoektocht (deze fase valt buiten ons aanbod).

De inzet van procesbegeleiders wordt geregeld vanuit knooppunt BoerenPerspectief Brabant. ZLTO coördineert namens de 6 partners ('projectconsortium') in Brabant de dagelijkse bedrijfsvoering van het knooppunt. Zij zorgt voor de werving van procesbegeleiders, de matching tussen agrarisch ondernemer en procesbegeleider en ondersteuning van de procesbegeleiders (o.a. via intervisie en kennisbijeenkomsten). Daarnaast verkent ZLTO manieren om specialistische kennis in te brengen in de individuele trajecten. Het projectconsortium houdt ook contact met relevante stakeholders in Brabant, waaronder gemeenten, provincie en waterschappen.

Voor de procesbegeleiding is budget beschikbaar vanuit het Ministerie van LVVN. Voor de ondernemer is de procesbegeleiding kosteloos, maar niet vrijblijvend. Per ondernemer kun je als procesbegeleider max. 50 uur besteden aan gesprekken en advisering die passen binnen de kaders van BoerenPerspectief Brabant. Als procesbegeleider factureer je de gemaakte uren op basis van het aantal (fysieke) gesprekken dat je voert: voor één gesprek rekenen we 4 uur, incl. reistijd/-afstand, voorbereiding en uitwerking van het gesprek.

Wat verwachten wij?

Als procesbegeleider beschik je over ruime ervaring in het begeleiden van agrarisch ondernemers met uiteenlopende vragen over hun persoonlijke leven en bedrijfssituatie. Je kent de leefwereld van een agrarisch ondernemer en je weet welke andere partijen er op het erf komen (bijv. erfbetreders, gemeenten, bank en evt. hulpverlener).

Deze ervaring combineer jij met professionele coachingsvaardigheden. Je hebt aantoonbare resultaten geboekt op het gebied van bedrijfs- en persoonlijke ontwikkeling en gedragsverandering in de meest brede zin van het woord. Je kunt goed luisteren, kritische vragen stellen, observeren, spiegelen en waar nodig uitdagen en confronteren. Gesprekken kunnen zowel aan de keukentafel of op bedrijf plaatsvinden, maar ook telefonisch of digitaal, al naargelang de wens van de ondernemer. Je blijft jezelf als coach actief verder ontwikkelen, binnen en buiten dit project, onder andere in de vorm van intervisie-overleggen met je collega-procesbegeleiders die we vanuit BoerenPerspectief Brabant organiseren.

Je kunt goed zelfstandig werken, maar weet ook waar nodig je collega-procesbegeleiders in dit traject te vinden. Voor een goed resultaat is het ook belangrijk dat je samenwerkt met andere partijen, ZLTO en mogelijk specialisten. Privacy van de ondernemer is vanzelfsprekend



belangrijk, en je gaat vertrouwelijk om met datgene wat je aan de keukentafel hoort en de gegevens waar je over beschikt. Om vanuit de projectorganisatie voldoende voeling te houden bij de begeleidingstrajecten vindt een periodieke evaluatie plaats met zowel de procesbegeleiders als de deelnemers in BoerenPerspectief Brabant.

BoerenPerspectief Brabant werkt met een team van procesbegeleiders. Door de diversiteit aan specialismen en achtergronden die de verschillende procesbegeleiders hebben weten jullie samen veel, en benutten jullie waar mogelijk elkaars kennis en ervaring.

Benodigde competenties

1. Algemene coachingsvaardigheden;
2. Specifieke coachingsvaardigheden m.b.t. agrarisch ondernemers, onder meer door algemene kennis van het agrarisch bedrijf en plattelandsondernemingen, en van relevante wet- en regelgeving en de mogelijkheden van het landelijk gebied;
3. "Critical Friend"-methode kunnen toepassen, zie ook [Critical Friend Methode](#);
4. Specifieke coaching- en gespreksvaardigheden om ondernemers te ondersteunen bij het maken van keuzes over de toekomst van hun bedrijf/erf;
5. Zelfstandig en onafhankelijk kunnen adviseren;
6. Een eigen en specifieke deskundigheid die bijdraagt aan de kwaliteit van het hele team van procesbegeleiders;
7. Accuraat in het voeren van de administratie ten behoeve van het project (bijhouden uren, facturatie, beknopte gespreksverslagen etc.);
8. Netwerkvaardigheden om externe expertise en stakeholders in de provincie Brabant in te zetten voor de procesbegeleiding;
9. Gericht op en bereid tot samenwerking (met andere procesbegeleiders en ZLTO) om het project BoerenPerspectief Brabant tot een gezamenlijk succes te maken.

Vereisten voor procesbegeleiders

1. Je bent onafhankelijk adviseur (d.w.z. niet gebonden aan een commerciële advies-, consultancy- of handelsorganisatie met specifieke belangenbehartigings- of verkooptaak);
2. Je bent E1- en/of E3-geregistreerd in het Bedrijfsadviseringssysteem (BAS) bij de Vereniging Agrarische Bedrijfsadviseurs (VAB). E1: Persoonlijke ontwikkeling van ondernemer en zijn bedrijf – E3: Bedrijfsovername;
3. Je hebt aantoonbare ervaring en resultaten met coaching van agrarisch ondernemers in relatie tot transitievraagstukken die specifiek spelen op een diversiteit aan agrarische bedrijven (zie ook de [transitiepaden](#) voor de landbouw);
4. De minimaal vereiste ervaring met de doelgroep is 5 jaar;
5. De minimale beschikbaarheid van 2 dagen per week gedurende een jaar, vanaf maart 2025. In de opstartfase van het project (november t/m februari 2025) ben je tenminste 1 dag per week beschikbaar;
6. Je beschikt over een uitgebreid netwerk in Brabant en/of je hebt ervaring met het werken als adviseur of begeleider van agrarisch ondernemers in Brabant;



7. Je bent bereid deel te nemen aan regelmatige intervisiesessies om je eigen deskundigheid te bevorderen en ervaringen te delen met andere procesbegeleiders binnen BoerenPerspectief Brabant;
8. Je rekent een maximaal uurtarief van €120,- exclusief BTW.

Beoordelingscriteria (max. 100 punten te behalen):

Om objectief te kunnen beoordelen welke kandidaten in aanmerking komen voor een rol als procesbegeleider hanteren we een minimale score van 50 punten op onderstaande beoordelingscriteria:

1. Aantoonbare ervaring met de coaching/begeleiding van tenminste 10 of meer (voormalig) *agrarisch ondernemers (d.w.z. primaire producenten)*:
<10 begeleidingstrajecten: 0 punten,
10-20 begeleidingstrajecten: 10 punten,
>20 begeleidingstrajecten: 20 punten.
2. Aantoonbare ervaring met professionele coaching/begeleiding/advisering van ondernemers/eigenaren van *familiebedrijven*, opgedaan in de afgelopen 10 jaar:
< 1 jaar ervaring: 0 punten,
1-3 jaar ervaring: 10 punten,
> 3 jaar ervaring: 15 punten.
3. Door ervaring met coaching/begeleiding van agrarisch ondernemers binnen de provincie Noord-Brabant beschik je over een *goed ontwikkeld netwerk in de provincie Brabant* met relevante partijen zoals gemeenten, waterschappen, erfbetreders, adviseurs en de provincie:
<10 relevante begeleidingstrajecten: 0 punten
10-20 relevante begeleidingstrajecten: 10 punten
>20 relevante begeleidingstrajecten: 20 punten
4. Tenminste 2 jaar ervaring met professionele begeleiding en/of advisering van *erftransitieprojecten*:
<2 jaar ervaring: 0 punten,
2-5 jaar ervaring: 5 punten,
>5 jaar ervaring: 10 punten.
5. Ervaring met het begeleiden van ondernemers in gesprekken met *gemeenten* over erftransitieplannen:
< 3 begeleidingstrajecten: 0 punten,
3 of > 3 begeleidingstrajecten: 5 punten.
6. Aantoonbare ervaring met de coaching/begeleiding van tenminste 10 of meer (voormalig) *agrarisch ondernemers bij het ontwikkelen van nieuwe verdienmodellen*:
<10 begeleidingstrajecten: 0 punten,
10-20 begeleidingstrajecten: 10 punten,
>20 begeleidingstrajecten: 20 punten.
7. Aantoonbare ervaring met aanvragen van SABE-/GLB-vouchers:
Geen aantoonbare ervaring: 0 punten,
Aantoonbare ervaring in < 3 of 3 aanvragen: 2 punten



Aantoonbare ervaring in >3 aanvragen: 5 punten.

8. Lidmaatschap van de branchevereniging NOBCO voor coaching, en/of EIA geregistreerd voor coaching op het niveau van Practitioner, Senior Practitioner of Master Practitioner: Geen lid van NOBCO of niet-EIA-geregistreerd: 0 punten, Lid van NOBCO en/of EIA - geregistreerd: 5 punten.

Selectieproces

Om te kunnen beoordelen of BoerenPerspectief Brabant bij jou als professional past en vice versa vragen we je een motivatiebrief en CV (incl. erkenningen, registraties of certificaten) aan te leveren, waaruit we kunnen opmaken dat je aan de vereisten voldoet en over de gevraagde competenties beschikt. Blijkt uit je cv en brief dat je geschikt bent om binnen BoerenPerspectief Brabant aan de slag te gaan, dan volgt een gesprek met de projectleiding. Op basis daarvan bepalen we of we je een overeenkomst aanbieden om binnen BoerenPerspectief Brabant aan de slag te gaan. In het selectieproces doorlopen we de volgende stappen:

- *Stap 1: aanleveren motivatiebrief en CV;*
- *Stap 2: beoordeling aangeleverde documentatie door projectleiding op volledigheid en geschiktheid;*
- *Stap 3: afwijzing of uitnodiging voor een selectiegesprek;*
- *Stap 4: selectiegesprek met projectleiding;*
- *Stap 5: besluit geschiktheid en mededeling daarover, indien akkoord sluiten van overeenkomst.*

Benodigd aantal professionals

Voor het project BoerenPerspectief Brabant verwachten we 10-15 professionals nodig te hebben die minimaal 8 tot 16 uur per week beschikbaar zijn voor de duur van 12 maanden, met mogelijk een verlenging tot uiterlijk 31 augustus 2026..

Eisen CV en sollicitatiebrief

Je CV en brief bestaan bij voorkeur max. 4 kantjes (excl. certificaten e.d.) en bevat tenminste een toelichting op de criteria en de genoemde competenties. Je kunt je brief en CV sturen naar info@boerenperspectief.nl.

Werkdagen

In overleg.

Planning

De start van het project is voorzien voor medio december 2024. De aanloopfase zal zijn van medio november 2024 tot medio februari 2025. Vanaf maart 2025 verwachten we het project op volle sterkte te draaien. ZLTO is projectleiding voor dit project en stuurt de procesbegeleiders aan. We willen vanuit dit project 300 ondernemers in Brabant intensief begeleiden door gesprekken te voeren.



Overige informatie

- Reistijd en reiskilometers is inbegrepen in de 4 uur die gerekend mogen worden per (fysiek) gesprek met de ondernemer;
- In de nader te sluiten overeenkomst wordt een vergoedingsregeling voor intervisiebijeenkomsten en deskundigheidsbevordering opgenomen;
- ZLTO zal om een recente (max. 12 maanden geleden verkregen) Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen;
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de BoerenPerspectief Brabant-back office bij ZLTO. Als je als procesbegeleider aan de slag gaat binnen BoerenPerspectief Brabant ontvang je instructies over facturatie en het vastleggen van gegevens en informatie in ons data-systeem.

Doorlooptijd opdracht

Startmoment is afhankelijk van datum inschrijving, maar uiterlijk 1 februari 2025. Aanvankelijk sluiten we een overeenkomst voor 12 maanden, met mogelijkheid tot verlenging tot uiterlijk 31 augustus 2026.

Meer informatie

Mocht je nog aanvullende vragen hebben over het project, of over de werkzaamheden, neem dan contact op met Jacomien den Boer via [jacomien.den.boer@zlto.nl/06 50 52 84 85](mailto:jacomien.den.boer@zlto.nl/0650528485).